



Programa de Acesso: algumas premissas foram reformuladas

Buscando aprimorar e ampliar a abrangência do Programa de Acesso, foram reformuladas algumas premissas, que foram apresentadas e aprovadas pela CCRH-Comissão Central de Recursos Humanos, em reunião de 26/07/2005, como segue:

- O Programa de Acesso será realizado em duas etapas, ocorrendo aumento nos percentuais das faixas, nesta primeira etapa;
- Haverá ampliação da possibilidade de inscrição para funcionários contratados até 30/06/2003 (anteriormente a data limite era 30/06/2000);
- Todos os funcionários admitidos até 30/06/2003 passarão por processo de Avaliação de Desempenho e a nota da mesma será utilizada no Programa de Acesso etapa 2005;
- O peso da Avaliação de Desempenho será 02(dois) para efeito do Programa de Acesso 2005;
- Os funcionários já inscritos deverão confirmar sua inscrição, tendo em vista o novo posicionamento de vagas;
- O prazo de inscrição será ampliado e informado às Unidades/Órgãos;
- As Bancas Examinadoras deverão ser constituídas por grupo (básico, técnico, superior) e dentro de cada grupo por área (administrativa, acadêmica e laboratório/pesquisa). A formação de Bancas por área tem como principal objetivo evitar que funcionários enquadrados em funções com perfis muito diferentes sejam avaliados por uma mesma Banca. Caso a Unidade entenda necessário poderá ser feita dentro de cada área uma subdivisão em áreas menores, conforme funções existentes.

Veja os quadros comparativos no verso do boletim

Apresentamos abaixo um comparativo com as mudanças do Programa de Acesso em vigor e o Programa de Acesso reformulado que passa a vigorar:

PROGRAMA ANTERIORMENTE PUBLICADO

PERCENTUAIS DE OCUPAÇÃO ETAPAS	FAIXA II (%)	FAIXA III (%)
1ª Etapa (2005)	15	9
2ª Etapa (2006)	20	12
3ª Etapa (2007)	25	15

Premissas:

- Poderiam participar funcionários contratados até 30/06/2000
- A Avaliação de Desempenho utilizada seria a do ano de 2003 com peso = 1

PROGRAMA REFORMULADO QUE PASSA A VIGORAR

PERCENTUAIS DE OCUPAÇÃO ETAPAS	FAIXA II (%)	FAIXA III (%)
1ª Etapa (2005)	18	10
2ª Etapa (Prevista p/2006)	25	15

Premissas:

- Podem participar funcionários contratados até 30/06/2003
- A Avaliação de Desempenho utilizada será a do ano de 2005 com peso = 2, mantidas as demais premissas